

NOTĂ DE FUNDAMENTARE

Secțiunea 1

Titlul proiectului de act normativ

Hotărâre a Guvernului

privind aprobarea Metodologiei de concurs pentru ocuparea funcției de director general la institutele naționale de cercetare-dezvoltare

Secțiunea a 2-a

Motivul emiterii actului normativ

1. Descrierea situației actuale

Organizarea și funcționarea institutelor naționale de cercetare-dezvoltare, denumite în continuare INCD, este reglementată prin Ordonanța Guvernului nr. 57/2002 privind cercetarea științifică și dezvoltarea tehnologică, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 324/2003, cu modificările și completările ulterioare, precum și prin Hotărârea Guvernului nr. 637/2003 pentru aprobarea Regulamentului-cadru de organizare și funcționare a institutelor naționale de cercetare-dezvoltare.

În prezent sunt organizate și funcționează în coordonarea organelor de specialitate ale administrației publice centrale un număr de 47 INCD. Dintre acestea, 45 de INCD funcționează în coordonarea Autorității Naționale pentru Cercetare Științifică și Inovare, fiind prevăzute în anexa nr. 3b la H.G. nr. 45/2016 privind organizarea și funcționarea Autorității Naționale pentru Cercetare Științifică și Inovare.

Plecând de la premiza că institutele naționale de cercetare-dezvoltare participă la elaborarea strategiilor de dezvoltare în domeniul specific, desfășoară activități de cercetare-dezvoltare pentru realizarea obiectivelor cuprinse în strategia națională de cercetare, constituie baze de competență științifică și tehnologică, de expertiză, de perfecționare a resurselor umane și de documentare științifică și tehnică, actul managerial trebuie să asigure, în acest sens, gestionarea potențialului acestora pentru a realiza cu eficiență maximă obiectivele strategice ale institutului.

Ca urmare a instituirii unor măsuri având ca efect responsabilizarea actului managerial, prin O.G. nr. 6/2011 și O.G. nr.41/2015 pentru modificarea și completarea O.G. nr. 57/2002 privind

cercetarea științifică și dezvoltarea tehnologică, a fost adoptată H.G. nr. 73/2015 privind aprobarea Metodologiei de concurs pentru ocuparea funcției de director general la institutele naționale de cercetare-dezvoltare.

Conform H.G. nr. 73/2015 privind aprobarea Metodologiei de concurs pentru ocuparea funcției de director general la institutele naționale de cercetare-dezvoltare, directorul general numit prin ordin al conducătorului autorității în coordonarea căruia funcționează INCD, pe baza concursului organizat potrivit metodologiei elaborate în acest scop, încheie un contract de management cu conducătorul autorității publice în coordonarea căreia funcționează INCD.

Legea nr. 319/2003 privind statutul personalului de cercetare-dezvoltare, la art. 20 și 21, prevede că funcția de director general din instituțiile sau unitățile de cercetare-dezvoltare, categorie din care fac parte și INCD, se ocupă prin concurs, în condițiile legii, de personalul de cercetare-dezvoltare care îndeplinește condițiile minimale dispuse prin această lege: are un grad/titlu profesional cel puțin de cercetător științific gradul II (CS II) și un atestat pentru management în cercetare-dezvoltare.

În anul 2015, în urma derulării concursurilor pentru ocuparea funcției de director general la INCD, s-a constatat că sunt multe aspecte care necesită abordate și îmbunătățite întrucât Metodologia de concurs pentru ocuparea funcției de director general la institutele naționale de cercetare-dezvoltare, aprobată prin H.G. nr. 73/2015, are următoarele deficiențe:

- obligativitatea transmiterii documentelor în original sau, după caz, în copie legalizată în condițiile în care acestea sunt condiție necesară pentru emiterea actului administrativ de numire și a încheierii contractului de management;
- obligativitatea depunerii dosarului de înscriere la concurs direct la registratură sau prin poștă, îngreunând accesul potențialilor candidați;
- sunt acceptați la concursul pentru ocuparea funcției de director general al INCD și candidați care dețin gradul/titlul profesional de profesor universitar sau conferențiar universitar, în condițiile în care nu există nicio prevedere legală care echivalează aceste grade profesionale cu cele de cercetător științific gradul I și, respectiv, de cercetător științific gradul II. La art. 285 alin. (2) din Legea educației naționale nr. 1/2011 sunt stabilite, la nivelul instituțiilor de învățământ superior, echivalențele între funcțiile din cercetare și funcțiile didactice și nu între gradele profesionale din cercetare și cele din învățământul superior, termenul de „funcție” fiind folosit în sensul de „post”;
- condițiile de participare la concurs, sistemul de evaluare al candidaților și componența comisiilor de concurs nu au fost armonizate cu principiile generale și cerințele din Recomandarea 2005/251/CE, lansată de Comisia Europeană, privind Carta europeană a

cercetătorilor și un Cod de conduită pentru recrutarea cercetătorilor, ce își propune să ofere statelor membre, cercetătorilor, angajatorilor și finanțatorilor din cercetare un instrument valoros pentru a promova, pe bază de voluntariat, inițiative de îmbunătățire și consolidare a perspectivelor în cariera cercetătorilor și în același timp de creare la nivel european a unei piețe atractive, deschise și durabile a forței de muncă pentru cercetători;

- condiția privind deținerea unui atestat pentru management în cercetarea-dezvoltare, dispusă de Legea nr. 319/2003, este insuficient definită în sensul în care, conform DEX, această condiție presupune existența unui act/document care confirmă experiența managerială sau, după caz, existența unui certificat de participare sau diplomă absolvire de cursuri în domeniul managementului cercetării.
- contractul de management ce se încheie cu directorul general, fiind anexă la contractul individual de muncă, este un contract individual de muncă secundar sau dependent de un contract individual de muncă, încheiat cu INCD, ale cărui clauze contractuale rămân neschimbate.
- nu este adusă la cunoștința potențialilor candidați natura juridică a contractului de management, anterior desfășurării concursului, respectiv care sunt drepturile și obligațiile părților, obiectivele, criteriile și indicatorii de performanță specifici INCD.

1.1 Prezentul act normativ transpune Recomandarea Comisiei Europene nr. 2005/251/CE din 11 martie 2005 privind Carta europeană a cercetătorilor și un Cod de conduită pentru recrutarea cercetătorilor, și creează cadrul pentru aplicarea acesteia.

▪ **Schimbări preconizate**

Prezentul proiect de act normativ promovează soluții legislative pentru eficientizarea organizării concursului pentru ocuparea funcției de director general al INCD prin:

- stabilirea documentelor relevante pentru procesul de evaluare a candidaților;
- reducerea numărului documentelor necesare înscrierii la concurs în condițiile în care acestea sunt necesare strict pentru emiterea actului administrativ de numire;
- facilitarea depunerii electronice a documentelor care constituie dosarul de concurs, cu posibilitatea completării până la data stabilită prin anunț;
- facilitarea accesului membrilor comisiei de concurs la documentele dosarului;

Prin metodologia de concurs se urmărește ca organizarea și desfășurarea concursului să se facă pe baza următoarelor principii:

- competiție deschisă, prin asigurarea accesului liber de participare la concurs a oricărei persoane care îndeplinește condițiile cerute de lege și de acordurile internaționale;
- selecție după merit, prin stabilirea persoanei admise pentru ocuparea funcției de director

general exclusiv pe baza rezultatelor obținute;

- imparțialitate, prin aplicarea în mod nediscriminatoriu a criteriilor de selecție;
- confidențialitatea lucrărilor și documentelor, precum și garantarea protejării actelor personale ale candidaților, cu excepția cazurilor în care se constată încălcarea legii.
- transparență, prin prezentarea informațiilor referitoare la modul de organizare și desfășurare a concursului tuturor persoanelor interesate.

Modificările și completările aduse de noul act normativ sunt menite a preciza, clarifica și îmbunătăți procedura de organizare a concursului, astfel:

- se introduc condiții de înscriere și admitere la concurs cu privire la nivelul realizărilor profesional-științifice care să permită participarea în mod real la concurs și a cercetătorilor experimentați din statele membre ale Uniunii Europene sau a statelor aparținând Spațiului Economic European, astfel cum sunt definiți în Recomandarea Comisiei Europene nr. 2005/251/CE din 11 martie 2005; realizările profesional-științifice ale cercetătorilor experimentați trebuie să fie cel puțin echivalente și echivalate cu cele ale unui cercetător științific gradul II;
- se introduce o etapă, ce se poate desfășura în paralel cu concursul, pentru echivalarea realizărilor profesional-științifice ale cercetătorilor experimentați înscriși la concurs de către Consiliul Național de Atestare a Titlurilor, Diplomelor și Certificatelor Universitare (C.N.A.T.D.C.U.), în raport cu criteriile naționale minimale în vigoare la data înscrierii la concurs, criterii obligatorii la acordarea gradului/titlului profesional de CS II;
- se prevede obligativitatea informării potențialilor candidați, anterior înscrierii la concurs, cu privire la clauzele contractuale din contractul de management, la natura acestui raport juridic și la atribuțiile funcției de director general;
- se elimină prevederea potrivit căreia contractul de management este anexă la contractul individual de muncă, în condițiile în care, în conformitate cu Legea 66/1993, contractul de management este acordul prin care o persoană juridică ce desfășoară activitate economică, în calitate de proprietar, încredințează unui manager organizarea, conducerea și gestionarea activității sale, pe baza unor obiective și criterii de performanță cuantificabile, în schimbul unei plăți.
- se prevede o structură cadru a contractului de management astfel încât, pentru a se implementa un management performant și responsabil, contractul de management trebuie să fie guvernat de dreptul administrativ astfel încât litigiile izvorâte din încheierea, executarea, modificarea, încetarea și interpretarea clauzelor contractului să fie soluționate conform prevederilor care reglementează contenciosul administrativ și nu asimilat unui contract individual de muncă;

- se introduce posibilitatea depunerii dosarului de concurs on-line, cu obligativitatea asigurării unei comunicări permanente între secretariatul tehnic și candidați;
- se asigură o creștere a ponderii specialiștilor, recunoscuți la nivel internațional, în comisia de concurs;
- pe parcursul desfășurării concursului se asigură accesul, în calitate de observatori, ai reprezentanților Patronatului Român din Cercetare și Proiectare și ai organizației sindicale reprezentative din INCD;
- se constituie un secretariat tehnic cu atribuții în verificarea și validarea respectării condițiilor de participare la concurs;
- se introduce o fază suplimentară de validare a îndeplinirii condițiilor de participare la concurs de către secretariatul tehnic, necesară în cazul în care s-a admis completarea dosarului cu documente, în original sau copie legalizată, în vederea emiterii actului administrativ de numire în funcția de director general;
- au fost mai bine definite cerințele pe baza cărora s-au stabilit criteriile de evaluare și selecție și, totodată, se modifică modalitatea de calculare a notelor prin introducerea unui coeficient de ponderare în funcție de importanța criteriului;
- s-a introdus noțiunea de plan de interviu și a fost stabilit un model cadru al acestuia;
- se introduce obligativitatea, pentru candidatul desemnat câștigător, prezentării ofertei manageriale și priorităților de dezvoltare pentru INCD pe termen scurt și mediu, în fața angajaților INCD.

Scopul principal al proiectului de act normativ este de a elimina problemele constatate pe parcursul organizării, desfășurării și finalizării concursurilor de ocupare a funcției de director general al INCD în baza H.G. 73/2005. Astfel, se apreciază crearea premiselor organizării în bune condiții a concursurilor de promovare în funcțiile de conducere de director general, asigurându-se condițiile dezvoltării concomitente și a carierei de cercetător științific. În acest sens, prin modificările aduse:

- se asigură transparența concursurilor pentru ocuparea funcției de director general al INCD;
- se asigură recunoașterea realizărilor profesional-științifice ale potențialilor candidați și corelarea cu condițiile de participare la concurs astfel încât cercetătorii care provin din alte state să poată participa la concursurile organizate, precum și modalitatea de echivalare a realizărilor profesional-științifice ale cercetătorilor „experimentați” cu cele corespunzătoare gradelor/titlurilor profesionale de cercetător științific gradul I sau II, pentru a se realiza o armonizare cu Recomandarea 2005/251/CE privind Carta europeană a cercetătorilor și un Cod de conduită pentru recrutarea cercetătorilor.

- se urmărește eficientizarea activității institutelor naționale de cercetare-dezvoltare și a continuității actului managerial în concordanță cu obiectivele strategice de dezvoltare ale domeniului lor de activitate, precum și atragerea și implicarea managerilor la bunul mers al activității acestora încă din etapa de selecție a candidaților la funcția de director general al institutului național de cercetare-dezvoltare.

Noutățile aduse de prezentul proiect de act normativ sunt următoarele:

- se constituie un secretariat tehnic, care înlocuiește secretarul comisiei de concurs. Pe lângă atribuțiile de verificare a condițiilor de participare la concurs și a celor de numire în funcția de director general, acest secretariat tehnic asigură comunicarea și asistă atât candidații cât și membrii comisiei de concurs și ai comisiei de soluționare a contestațiilor;
- se elimină confuzia creată prin introducerea obligativității anexării contractului de management la contractul individual de muncă, în condițiile în care contractul individual de muncă este reglementat de Legea 53/2003 – Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare, iar contractul de management este reglementat de Legea 66/1993 – legea contractului de management;
- se asigură participarea la concurs a cercetătorilor din străinătate care îndeplinesc standardele naționale minimale pentru CS I sau CS II;
- se implică C.N.A.T.D.C.U. în validarea îndeplinirii standardelor naționale minimale pentru CS II și CS I de către cercetătorii „experimentați” din U.E. care au/nu au domiciliul în România;
- se stabilesc trei etape de desfășurare a concursului:
 - etapa I – verificarea condițiilor de participare la concurs, de către secretariatul tehnic;
 - etapa II – evaluarea performanțelor profesionale și manageriale ale candidaților, de către comisia de concurs;
 - etapa III – validarea condițiilor de participare la concurs pentru candidatul declarat câștigător în vederea emiterii ordinului de numire, de către secretariatul tehnic.
- se stabilesc criterii de evaluare și selecție clare care să poată fi punctate în funcție de etapa/faza de desfășurare a concursului.
- se stabilește o structură cadru a raportului comisiei de concurs;
- se introduce necesitatea elaborării de instrucțiuni în aplicarea acestei metodologii având în vedere posibilitatea utilizării platformei on-line pentru depunerea dosarelor de concurs;
- se definesc cerințele de testare a abilităților candidaților în baza cărora se stabilește planul de interviu:
 - cunoașterea reglementărilor care guvernează activitatea INCD;
 - motivația, integritatea profesională și corectitudinea candidatului;

<ul style="list-style-type: none"> - abilitățile de comunicare; - capacitatea de analiză și sinteză; - capacitatea de a lua decizii și de a evalua impactul acestora; - exercitarea controlului decizional, capacitatea de a conduce schimbarea, de a fi proactiv, capacitatea de a gestiona crizele și situațiile de risc; - creativitatea și spiritul inovativ; - capacitatea de leadership, capacitatea de a motiva alte persoane și de a asigura responsabilitatea lor; <ul style="list-style-type: none"> ▪ se stabilesc condițiile în care comisia de soluționare a contestațiilor admite contestația și modifică rezultatul concursului sau o respinge; ▪ se stabilește un termen minimal, după aprobarea raportului comisiei de concurs, după care se poate emite ordinul de numire în funcția de director general astfel încât candidatul desemnat câștigător să poată încheia/modifica raportul de muncă la unitatea unde este angajat.

3. Alte informații – Dat fiind faptul că modificările și completările privesc într-o mare măsură HG nr. 73/2015 privind aprobarea Metodologiei de concurs pentru ocuparea funcției de director general la institutele naționale de cercetare-dezvoltare acest act normativ va fi înlocuit cu o nouă reglementare, urmând ca HG nr. 73/2015 să fie în întregime abrogată.

Secțiunea a 3-a
Impactul socio-economic al proiectului de act normativ

1. Impact macro-economic
Prezentul act normativ nu are impact macro-economic.

1.1. Impactul asupra mediului concurențial și domeniului ajutoarelor de stat
Prezentul act normativ nu are impact asupra mediului concurențial și domeniului ajutoarelor de stat

2. Impact asupra mediului de afaceri
Prezentul act normativ nu are impact asupra mediului de afaceri.

2.1. Impactul asupra sarcinilor administrative
Prezentul act normativ nu are impact asupra sarcinilor administrative.

2.2. Impactul asupra întreprinderilor mici și mijlocii
Prezentul act normativ nu are impact asupra întreprinderilor mici și mijlocii.

3. Impact social
Prezentul act normativ nu are impact social.

4. Impact asupra mediului

Prezentul act normativ nu are impact asupra mediului înconjurător.						
5. Alte informații						
Nu este cazul.						
Secțiunea a 4-a Impactul financiar asupra bugetului general consolidat, atât pe termen scurt, pentru anul curent, cât și pe termen lung (pe 5 ani)						
- în mii lei (RON) -						
Indicatori	Anul curent	Următorii patru ani				Media pe cinci ani
1	2	3	4	5	6	7
1. Modificări ale veniturilor bugetare, plus/minus, din care: a) buget de stat, din acesta: i. impozit pe profit ii. impozit pe venit b) bugete locale i. impozit pe profit c) bugetul asigurărilor sociale de stat: i. contribuții de asigurări	Nu este cazul					
2. Modificări ale cheltuielilor bugetare, plus/minus, din care: a) buget de stat, din acesta: i. cheltuieli de personal ii. bunuri și servicii b) bugete locale: i. cheltuieli de personal ii. bunuri și servicii c) bugetul asigurărilor sociale de stat: i. cheltuieli de personal ii. bunuri și servicii	Nu este cazul					

3. Impact financiar, plus/minus, din care: a) buget de stat b) bugete locale	Nu este cazul					
4. Propuneri pentru acoperirea creșterii cheltuielilor bugetare	Nu este cazul					
5. Propuneri pentru a compensa reducerea veniturilor bugetare	Nu este cazul					
6. Calcule detaliate privind fundamentarea modificărilor veniturilor și/sau cheltuielilor bugetare	Nu este cazul					
7. Alte informații	Nu este cazul					

Secțiunea a 5-a

Efectele proiectului de act normativ asupra legislației în vigoare

<p>1. Măsuri normative necesare pentru aplicarea prevederilor proiectului de act normativ:</p> <p>a) acte normative care se modifică sau se abrogă ca urmare a intrării în vigoare a proiectului de act normativ;</p> <p>b) acte normative ce urmează a fi elaborate în vederea implementării noilor dispoziții.</p>	<p>a) Prezentul proiect de act normativ abrogă Hotărârea Guvernului nr. 73/2015 privind aprobarea Metodologiei de concurs pentru ocuparea funcției de director general la institutele naționale de cercetare-dezvoltare</p> <p>b) Pentru implementarea eficientă a dispozițiilor prezentului proiect de act normativ este necesară elaborarea unui model-cadru al contractului de management și, respectiv, a unei proceduri de evaluare a modului de îndeplinire a atribuțiilor directorului general stabilite prin contractul de management, aprobate prin ordin al conducătorului autorității de stat pentru cercetare-dezvoltare.</p> <p>c) elaborarea de instrucțiuni care sunt aprobate prin decizie a conducătorului Autorității Naționale pentru Cercetare Științifică și Inovare, inclusiv a platformei de depunere on-line a dosarelor de concurs.</p>
--	--

1.1. Compatibilitatea proiectului de act normativ cu legislația în domeniul achizițiilor publice	Nu este cazul
2. Conformitatea proiectului de act normativ cu legislația comunitară în cazul proiectelor ce transpun prevederi comunitare	Nu este cazul
3. Măsuri normative necesare aplicării directe a actelor normative comunitare	Nu este cazul
4. Hotărâri ale Curții de Justiție a Uniunii Europene	Nu este cazul
5. Alte acte normative și/sau documente internaționale din care decurg angajamente	Nu este cazul
6. Alte informații	Nu este cazul

Secțiunea a 6-a

Consultările efectuate în vederea elaborării proiectului de act normativ

1. Informații privind procesul de consultare cu organizațiile neguvernamentale, institute de cercetare și alte organisme implicate:

În conformitate cu prevederile Legii nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, proiectul de act normativ a fost afișat pe pagina web a Ministerului Educației Naționale și Cercetării Științifice, urmând a se demara procesul de consultare cu unitățile componente ale sistemului de cercetare-dezvoltare de interes național.

Proiectul de hotărâre a Guvernului a fost analizat în cadrul Comisiei de Dialog Social din cadrul Ministerului Educației Naționale și Cercetării Științifice.

2. Fundamentarea alegerii organizațiilor cu care a avut loc consultarea precum și a modului în care activitatea acestor organizații este legată de obiectul proiectului de act normativ

Deoarece prevederile acestui proiect de hotărâre a Guvernului sunt de interes pentru comunitatea științifică din România, s-a optat pentru mediatizarea acestuia pe pagina de web a Ministerului Educației Naționale și Cercetării Științifice și dezbateră în cadrul Comisiei de Dialog Social din cadrul Ministerului Educației Naționale și Cercetării Științifice precum și cu partenerii de dialog social la nivelul Autorității Naționale pentru Cercetare Științifică.

3. Consultările organizate cu autoritățile administrației publice locale, în situația în care proiectul de act normativ are ca obiect activități ale acestor autorități, în condițiile Hotărârii Guvernului nr. 521/2005 privind procedura de consultare a structurilor asociative ale

<p>autorităților administrației publice locale la elaborarea proiectelor de acte normative</p> <p>Nu este cazul.</p>
<p>4. Consultările desfășurate în cadrul consiliilor interministeriale în conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr. 750/2005 privind constituirea consiliilor interministeriale permanente - Nu este cazul</p>
<p>5. Informații privind avizarea de către:</p> <p>a) Consiliul Legislativ</p> <p>b) Consiliul Suprem de Apărare a Țării</p> <p>c) Consiliul Economic și Social</p> <p>d) Consiliul Concurenței</p> <p>e) Curtea de Conturi</p> <p>Proiectul va fi supus avizării Consiliului Legislativ.</p>
<p>6. Alte informații - Nu este cazul.</p>
<p style="text-align: center;">Secțiunea a 7-a</p> <p style="text-align: center;">Activități de informare publică privind elaborarea și implementarea proiectului de act normativ</p>
<p>1. Informarea societății civile cu privire la necesitatea elaborării proiectului de act normativ</p> <p>Proiectul de act normativ a fost publicat pe site-ul web al Ministerului Educației Naționale și Cercetării Științifice și a fost discutat cu partenerii din societatea civilă – reprezentanți ai sindicatelor și ai patronatelor din domeniul cercetării-dezvoltării.</p>
<p>2. Informarea societății civile cu privire la eventualul impact asupra mediului în urma implementării proiectului de act normativ, precum și efectele asupra sănătății și securității cetățenilor sau diversității biologice</p> <p>Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.</p>
<p>3. Alte informații - Nu este cazul.</p>
<p style="text-align: center;">Secțiunea a 8-a</p> <p style="text-align: center;">Măsurile de implementare</p>
<p>1. Măsurile de punere în aplicare a proiectului de act normativ de către autoritățile administrației publice centrale și/sau locale - înființarea unor noi organisme sau extinderea competențelor instituțiilor existente. - Nu este cazul</p>

2. Alte informații - Nu este cazul.

Față de cele menționate, supunem spre adoptare prezentul proiect de hotărâre a Guvernului privind aprobarea Metodologiei de concurs pentru ocuparea funcției de director general la institutele naționale de cercetare-dezvoltare.

MINISTERUL EDUCAȚIEI NAȚIONALE ȘI CERCETĂRII ȘTIINȚIFICE

Ministru
Adrian CURAJ

Avizează:

MINISTERUL FINANȚELOR PUBLICE

Ministru
Anca Dana DRAGU

**MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI, PROTECȚIEI SOCIALE
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE**

Ministru
Claudia-Ana COSTEA

MINISTERUL JUSTIȚIEI

Ministru
Raluca Alexandra PRUNĂ

AVIZAT :

Mihai-Robert DIMA
Președinte ANCSI

Gabriel LEAHU
Secretar general

Direcția Generală Juridic

Ionela Mihaela MILUTIN
Director general

Aviz de legalitate MENCS:

Consilier juridic

Aviz de conformitate

Valentin Sorin POPESCU

Aviz de legalitate ANCSI:

Gina GREC
Consilier juridic

Direcția inițiatoare:

**Direcția Generală Coordonare Strategică, Politici, Programe
și Dezvoltare Instituțională CDI**

Gheorghe BALA
Director general adjunct

Întocmit:

Laura MARIN
Consilier superior